©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVII] THURSDAY, APRIL 30, 2026 / VAISAKHA 10, 1948 [No. 18

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of The Gujarat Government Gazette, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 18, The Gujarat Government Gazette, Part I–L, dated 30th April, 2026 and for Pages VAD–419 to VAD–433 (in 1 set) read Page Nos. 434 to 448.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૧૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૪૧૯ થી વીએડી-૪૩૩ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૪૩૪ થી ૪૪૮ વાંચવા.

Vadodara, 30th April, 2026.

A. D. KAPADIYA,
I/C Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૫૪૭૭ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૪/૨૦૨૬/- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- જે.વી.એસ. ઈન્ડિયા પ્રાઈવેટ લિમિટેડ (જોલોન) યુનિટ ડી એન્ડ ઈ, સર્વે નં-૭૮૫, નેક્સસ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક ફેઝ ૨, તા.વાઘોડીયા, વડોદરા. હાલોલ ટોલ રોડ, વડોદરા-૩૯૧૫૧૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

માંગણી -૧

પરિશિષ્ટ- "અ" માં ૩૫ કામદારોને ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ કરતા ઓછા ચુકવવામાં આવેલ પરિશિષ્ટ-"અ" માં નામની સામે દર્શાવેલ પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી ૨

પરિશિષ્ટ-"અ" માં ૩૫ કામદારોને ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ કરતા ઓછા ચુકવવામાં આવેલ. જેથી માનસિક શારીરિક અને આર્થિક નુકશાન પહોચતા પરિશિષ્ટ-"બી" માં નામની સામે દર્શાવેલ પગારની તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર, વ્યાજ અને દંડ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ-"અ"					
SL NO	NAME OF EMPLOYEE	EMPL ID NO	DESIGNATION OF EMPLOYEE.	TOTAL OVERTIME WORK (2016 TO 2025)	TOTAL AMOUNT
1	HARILAL PRAJAPATI	259	LETHE OPERATOR	4390	311952.75
2	ARJUN RAM	476	LETHE OPERATOR	7821	492193.75
3	HARIRAM GAUTAM	212	CNC OPERATOR	7009.5	731610
4	SOUMITRA MAHAPATRA	253	FABRICATOR	2670	433658.25
5	BALAVANT SINGH CHAUHAN	466	CNC OPERATOR	5596	518613.1875
6	RAVIKANT PARMAR	497	CNC OPERATOR	1355	107090
7	RAGHUVIRSINGH PADHIYAR	220	CNC OPERATOR	2985	327594.4375

8	DINESH VIND	367	LETHE OPERATOR	5616.5	523012.4375
9	GOLEKHA B. DAS	484	PWHT TECHNICIAN	3293.5	463748.875
10	DARSHAN PARMAR	508	CNC OPERATOR	1343.5	168601.375
11	MAYUR PARMAR	505	CNC OPERATOR	1368.5	115331.4375
12	PRABHUNATH CHAUDHARI	236	LETHE OPERATOR	7277	577382.0625
13	RAM JIYAWAN	395	LETHE OPERATOR	3458	308256.6875
14	RAMVEER BATHAM	385	HELPER	2296	133152.375
15	VIPUL SOLANKI	485	HELPER	3043	172929.0625
16	TUSHAR PATEL	243	CNC OPERATOR	5702	356327.875
17	MANOJ KUSHWAHA	235	LETHE OPERATOR	8192	577846
18	JAYESH PARMAR	665	CNC OPERATOR	135	14529.375
19	DEVENDRA PRAJAPATI	434	WELDER	2010	221858.125
20	KAMALESH KHRISHTI	468	CNC OPERATOR	3733.5	271178.625
21	BHARAT CHAUHAN	320	GRAINDER	3275	222596.875
22	NARESH RATHODIYA	570	HELPER	465	26853.75

ઇન્સી.કેસ.નં-૪૧/૨૦૨૫

પરિશિષ્ટ-બી

SL NO	NAME OF EMPLOYEE	EMPL ID NO	DESIGNATION OF EMPLOYEE.	TOTAL OVERTIME WORK (2016 TO 2025)	TOTAL AMOUNT	10 TIMES TOTAL AMOUNT
1	HARILAL PRAJAPATI	259	LETHE OPERATOR	4390	311952.75	3119527.5
2	ARJUN RAM	476	LETHE OPERATOR	7821	492193.75	4921937.5
3	HARIRAM GAUTAM	212	CNC OPERATOR	7009.5	731610	7316100
4	SOUMITRA MAHAPATRA	253	FABRICATOR	2670	433658.25	4336582.5
5	BALAVANT SINGH CHAUHAN	466	CNC OPERATOR	5596	518613.1875	5186131.875
6	RAVIKANT PARMAR	497	CNC OPERATOR	1355	107090	1070900
7	RAGHUVIRSINGH PADHIYAR	220	CNC OPERATOR	2985	327594.4375	3275944.375
8	DINESH VIND	367	LETHE OPERATOR	5616.5	523012.4375	5230124.375
9	GOLEKHA B. DAS	484	PWHT TECHNICIAN	3293.5	463748.875	4637488.75
10	DARSHAN PARMAR	508	CNC OPERATOR	1343.5	168601.375	1686013.75
11	MAYUR PARMAR	505	CNC OPERATOR	1368.5	115331.4375	1153314.375
12	PRABHUNATH CHAUDHARI	236	LETHE OPERATOR	7277	577382.0625	5773820.625
13	RAM JIYAWAN	395	LETHE OPERATOR	3458	308256.6875	3082566.875
14	RAMVEER BATHAM	385	HELPER	2296	133152.375	1331523.75
15	VIPUL SOLANKI	485	HELPER	3043	172929.0625	1729290.625
16	TUSHAR PATEL	243	CNC OPERATOR	5702	356327.875	3563278.75
17	MANOJ KUSHWAHA	235	LETHE OPERATOR	8192	577846	5778460
18	JAYESH PARMAR	665	CNC OPERATOR	135	14529.375	145293.75
19	DEVENDRA PRAJAPATI	434	WELDER	2010	221858.125	2218581.25
20	KAMALESH KHRISHTI	468	CNC OPERATOR	3733.5	271178.625	2711786.25
21	BHARAT CHAUHAN	320	GRAINDER	3275	222596.875	2225968.75
22	NARESH RATHODIYA	570	HELPER	465	26853.75	268537.5
23	RAJEEV VARMA	315	TESTING TECHNICIAN	4783	325523	3255230
24	DHARMENDRA PARMAR	547	CNC OPERATOR	1221.5	117146.9375	1171469.375
25	SURENDRA GOSAI	575	MAINTENANCE	972	77787	777870
26	SANDEEP MORE	521	MAINTENANCE	1000	47566.375	475663.75
27	GAJENDRA PAWAR	671	MAINTENANCE	137	11422.375	114223.75
28	MEHUL SUTAR	316	CNC OPERATOR	4072	303006.875	3030068.75
29	KIRAN KU. RATHOD	567	CNC OPERATOR	717	80901.375	809013.75

30	MUKESH MACWAN	250	CNC OPERATOR	4266	301063	3010630
31	BANKIM PARMAR	222	CNC OPERATOR	3012	295793	2957930
32	MUKESH KUMAR	560	CNC OPERATOR	1402	123378.25	1233782.5
33	AKASH SHAH	571	ELECTRICIAN	968.5	80951.75	809517.5
34	VIJAY THAKOR	499	CNC OPERATOR	1932	183581.8125	1835818.125
35	UMASANKAR YADAV	332	LETHE OPERATOR	4663	294273.25	2942732.5

ગાંધીનગર તા.૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૬

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી ૧૫૪૭૮ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૯/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

નકુમ હનિફમહંમદ અહેમદભાઈ ને તા.૦૧/૦૮/૨૦૦૨ના રોજ વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં ઉચ્ચક પગારમાં નોકરીમાં લેવામાં આવ્યા ત્યારબાદ તેઓએ સને ૨૦૦૪ માં ૭૨૦ દિવસ પુરા કરેલા છે ત્યારથી તેઓને વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા શ્રી શશીકાન્ત સ્વામીની જેમ તા.૧૭/૦૯/૨૦૦૯થી જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે કાયમી કરેલ છે તેજ પ્રમાણે નકુમ હનિફમહંમદ અહેમદભાઈને કોર્પોરેશનમાં જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે નોકરીમાં કાયમ કરવા જોઈએ કે કેમ? અને જુનિયર ક્લાર્કનો પગાર ગ્રેડ રૂ.૩૦૫૦/- થી ૪૫૯૦/- આપવાની સાથે-સાથે ૯-૧૮-૨૭ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના મળવાપાત્ર લાભો ચુકવી આપવા તેમજ તેઓને આનુસાંગિક લાભો અને તફાવત જે આજ દિન સુધી ચુકવવાપાત્ર છે તે તમામ તફાવત તેમજ સ્વાભાવિક લાભો પાછલા તફાવત સહીત ચુકવી આપવાની તેમજ મળવાપાત્ર ગ્રેડમાં મુકી જુની પેન્શન સ્કીમમાં તેમનો સમાવેશ કરી પેન્શનનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર તા.૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૬

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૫૪૭૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઓધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

ગણપતરાવ મનહરરાવ વૈરાડેને તા.૦૧/૦૮/૨૦૦૨ના રોજ વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં ઉચ્ચક પગારમાં નોકરીમાં લેવામાં આવ્યા ત્યારબાદ તેઓએ સને ૨૦૦૪ માં ૭૨૦ દિવસ પુરા કરેલા છે ત્યારથી તેઓને વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા શ્રી શશીકાન્ત સ્વામીની જેમ તા.૧૭/૦૯/૨૦૦૯થી જુનિયર કલાર્ક તરીકે કાયમી કરેલ છે તેજ પ્રમાણે ગણપતરાવ મનહરરાવ વૈરાડેને કોર્પોરેશનમાં જુનિયર કલાર્ક તરીકે નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ? અને જુનિયર ક્લાર્કનો પગાર ગ્રેડ રૂ.૩૦૫૦/- થી ૪૫૯૦/- આપવાની સાથે સાથે ૯-૧૮-૨૭ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના મળવાપાત્ર લાભો ચુકવી આપવા તેમજ તેઓને આનુસાંગિક લાભો અને તફાવત જે આજ દિન સુધી ચુકવવાપાત્ર છે તે તમામ તફાવત તેમજ સ્વાભાવિક લાભો પાછલા તફાવત સહીત ચુકવી આપવાની તેમજ મળવાપાત્ર ગ્રેડમાં મુકી જુની પેન્શન સ્કીમમાં તેમનો સમાવેશ કરી પેન્શનનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર તા.૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૬

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૪૮૦ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- ડોરમર પ્રામેટ ઈન્ડીયા પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૯૦૩-૯૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરુચ.૩૯૩૦૦૨. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૧૧/૨૦૨૫

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૦૧- બેઝીક પગારમાં વધારો-

હાલમાં કામદારોને જે બેઝીક પગાર આપવામાં આવે છે. જેમાં ત્રણ વર્ષના સમયગાળા દરમ્યાનના સેટલમેન્ટ પેટે ત્રણ વર્ષના સમયગાળા માટે રૂા.૧૨,૦૦૦/- નો બેઝીક પગારમાં વધારો દરેક કામદારોના પગારમાં કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૨- વિવિધ ભથ્થામાંઓમાં વધારો.-

કામદારોને ચુકવવામાં આવતા વિવિધ ભથ્થાઓમાં વધારો કરી ૦૩ વર્ષના સમયગાળા માટે રૂા.૮,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૩- વાર્ષિક ઈજાફો-

હાલમાં જે વાર્ષિક ઈજાફો આપવામાં આવે છે તે હાલની મોંઘવારી જોતા અપુરતો છે. તેવી હકીકતમાં દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ગ્રેડ પ્રમાણે વાર્ષિક ઈજાફામાં વધારો કરી હાલ જે રૂા.૩૯૦/- ઈજાફો આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ રુા.૭૮૦/- નો વાર્ષિક ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ? વાર્ષિક ઈજાફાની ચુકવણી માટે ૨૪૦ દિવસની મર્યાદા તેમજ કામદારનું પર્ફોમન્સ તેમજ અન્ય વિગતો ધ્યાનમાં લીધા સિવાય વાર્ષિક ઈજાફા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૪- મોંઘવારી ભથ્થુ-

હાલમાં સંસ્થામાં ચાલી આવતી પ્રથા અને પાછલા સમાધાનો મુજબ મોંઘવારી ભથ્થા પેટે લઘુતમ વેતન ધારા પ્રમાણે દર ૦૬ મહિને ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતા નોટીફીકેશન અન્વયેનું સ્પેશીયલ એલાઉન્સ મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ચુકવવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખી દર ૦૬ મહિને ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા જે મોંઘવારી ભથ્થામાં વધારો કરવામાં આવે તે ઉપરાંત દર ૦૬ મહિને રૂા.૨૦/- નો વધારો જે તે મોંઘવારી ભથ્થા સરકારશ્રીના નોટીફીકેશનના દર ઉપરાંત રૂા.૨૦/- નો વધારો કામદારોને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૫- બોનસ -

સંસ્થા દ્વારા બોનસ તથા એકસગ્રેસીયા પેટે ૨૨% બોનસ ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બોનસમાં ૨૫% વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? તે ઉપરાંત દિવાળી નિમિતે ૦૧ કિ.ગ્રા. કાજુકતરી મિઠાઈ તથા ૦૧ કિ.ગ્રા. ડ્રાયફ્રુટ તથા રૂા.૧,૫૦૦/- નું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૬- એલ.ટી.એ-

સંસ્થામાં હાલમાં જે એલ.ટી.એ.ચુકવવામાં આવે છે તે ઉપરાંત રૂા.૧૦,૦૦૦/- પ્રતિ વર્ષે એલ.ટી.એ. પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? તે માટે પણ ૨૪૦ દિવસની ગણતરી ધ્યાનમાં લેવી નહી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૭- ટ્રાવેલીંગ સુવિધા -

સંસ્થાના કામદારો નોકરી કરવા માટે આવવા જવા માટે ટ્રાવેલીંગ સુવિધા માટે યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી ભરુચમાં બે જગ્યાએથી, અંકલેશ્વરમાં કોઈપણ બે જગ્યાએથી અને ઝઘડીયામાં એક જગ્યાએથી રુટ નિયત કરી વાહન વ્યવહારની સુવિધા ફ્રી ઓફ ચાર્જ આપવી જોઈએ કે કેમ? જેઓને ટ્રાવેલીંગ સુવિધાનો ઉપયોગ ન મળે તેઓને રુા.૩,૦૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૮- રજાઓ-

(૧) હકક રજા- દર વર્ષે ૩૦ હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) કેજયુઅલ લીવ (સી.એલ.)-દર વર્ષે ૧૨ સી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) માંદગીની રજા (સીક લીવ)- દર વર્ષે ૦૬ સીક લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) પેઈડ હોલીડે- દર વર્ષે ૧૫ પેઈડ હોલીડે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૫) રીસ્ટ્રીકટેડ હોલીડે- દર વર્ષે ૦૨ હોલીડે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૬) શોર્ટ લીવ- દર મહિને પગાર કપાત વગર ૦૩ શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ? સદરહુ

રજા ઓફીસરોને આપવામાં આવે છે તે મુજબની કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ?

જે પણ કામદાર/કર્મચારીના ૨૪૦ કામના દિવસ ન થાય તેવા સંજોગોમાં કાયદા પ્રમાણે ૨૦ દિવસ પર ૦૧ પી.એલ.આપવી અને ઓછામાં ઓછી ૨૪૦ દિવસ ૧૪ પી.એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૯- શીફ્ટ એલાઉન્સ-

નાઈટ શીફ્ટમાં આવતા તમામ કામદારોને જે શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત નાઈટ શીફ્ટમાં આવતા કામદારોને પ્રતિ દિવસ રુા.૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? નાઈટ શીફ્ટમાં આવનાર કામદારોને ચા-નાસ્તો પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ? જે કામદારો સતત ૦૬ દિવસ નાઈટ શીફ્ટમાં આવતા હોઈ તેઓને બે દિવસની રજા પગાર સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ?.

માંગણી નં.૧૦- હિટ એલાઉન્સ-

ફરનેસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલ હિટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત પ્રતિમાસે રુા.૧,૮૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? ભઠ્ઠી ન ચાલે તે દરમ્યાન પણ તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને મહિનાના કામના દિવસોનું હિટ એલાઉન્સ મળવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૧- મલ્ટી મશીન એલાઉન્સ-

એક કામદાર પાસે એકથી વધુ મશીન ઉપર કામ લેવામાં આવે તો તે માટે કામદારની સંમતી લેવી અને મલ્ટી મશીન ચલાવનાર કામદારને હાલમાં જે મલ્ટી મશીન એલાઉન્સ ચાલુ રાખી પ્રતિદિન રૂા.૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? મલ્ટી મશીન ચલાવનાર કામદારને જરૂરીયાત મુજબના ટુલીંગ (સાધનો) મશીન ઉપર પહોચાડવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૨- હાજરી બોનસ-

ગુડ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પ્રતિ દિવસના રુા.૬/- આપવામાં આવે છે જેમાં વધારો કરી પ્રતિ દિવસના રુા.૧૫/-આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૩- સ્કોલર શીપ/ઉચ્ચ અભ્યાસ માટે લોન/ટયુશન ફી-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોના બાળકોના ઉચ્ચ અભ્યાસ માટે જે ટ્યુશન ફી ચુકવવામાં આવે છે તેમાં પગારની સીલીંગ બનાવવામાં આવી છે તે નાબુદ કરી અને તેમાં ટ્યુશન ફી અને સ્કોલર શીપ પહેલા ધોરણથી આપવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર કર્મચારીઓ મધ્યમ વર્ગમાંથી આવતા હોઈ તેઓના બાળકોના ઉચ્ચ અભ્યાસ માટે એજયુકેશન લોન પેટે રૂા.૫,૦૦,૦૦૦/- વર્ષમાં એક વાર વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ? અને સદર લોનના નાણાં સરળ હપ્તેથી વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૪- લોન સુવિધા-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને આવશ્યક સંજોગોમાં કે જરુરીયાત મુજબ વધુમાં વધુ રૂા.૩,૦૦,૦૦૦/- ની મર્યાદામાં વગર વ્યાજની લોનની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ? અને હોમ લોનમાં સંસ્થાને ગેરેંટેડ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૫- આરામના દિવસોનો પગાર-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને આરામના દિવસોનો પગાર ચુકવેલ નથી. આથી નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી તફાવત સહિત આરામના દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૬- કેન્ટીન એલાઉન્સ અને કેન્ટીન સુવિધા-

કેન્ટીન એલાઉન્સ પેટે રૂા.૫૦૦/- નો વધારો કરવો અને સારી કવોલીટીનું જમવાનું રૂા.૧૦/ માં ચા નાસ્તો સંસ્થામાં આવવાના સમયે અને કંપની છોડવાના બે કલાક પહેલા ફી માં આપવો જોઈએ કે કેમ? સંસ્થાની કેન્ટીનમાં જે જમવાનું આપે છે તે સારી કવોલીટીની સામગ્રી વાપરી બનાવવું જોઈએ કે કેમ? દર મહિનામાં એક દિવસ જમવાનું લેબોરેટરી ચેકીંગમાં મોકલવું જોઈએ કે કેમ? તેમજ અઠવાડીયામાં બે વખત મિઠાઈ આપવી અને તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને ગરમ નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૭- કામદારોની સ્વાસ્થ્ય સલામતી માટેની માંગણીઓ-

(૧) કામદારો તથા તેના ફેમીલી મેમ્બર તેના માતા-પિતા-આશ્રિતો વગેરેનો સમાવેશ થાય તે રીતની તમામ બિમારીઓ કવર થાય તે રીતની રૂા.૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી અને મેડીકલેઈમનું પ્રીમીયમ સંસ્થાએ ભરવું જોઈએ કે કેમ? દર વર્ષે મેડીકલેઈમ પોલીસી લઈ વખતો-વખત રીન્યુ કરવી જોઈએ કે કેમ? મંડળ સાથે જરૂરી ચર્ચા વિચારણા કરી મેડીકલેઈમ પોલીસીમાં માતા-પિતાનું પણ કવરેજ આપવું જોઈએ કે કેમ? જે પોલીસી સંસ્થામાં અન્ય જગ્યાએ ચાલુ છે તે મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર કર્મચારીઓના પરીવારમાં લાંબી/ગંભીર બિમારી દરમ્યાન સંસ્થા તરફથી આર્થિક સહાય પેટે રૂા.૩૦,૦૦૦/- દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૩) કામદાર/કર્મચારીના પરીવારમાં પ્રસુતિ અને પિતૃત્વ લાભોની સહાય કાયદા અનુસાર મળવા જોઈએ તેમજ પરીવારમાં મૃત્યુ દરમ્યાન ૧૦ દિવસની ભરપગારી રજા મળવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીને વર્ષમાં બે વખત સારી હોસ્પીટલમાં ફુલ બોડી ચેકઅપ કરાવવો જેનો ચાર્જ સંસ્થાએ ભરપાઈ કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૫) પ્લોટ નં.એ/૩૨૮/૩૨૯ માં ૧૫૦ થી વધુ કામદાર/કર્મચારીઓ કામ કરે છે ત્યાં ઓકયુપેશનલ હેલ્થ સેન્ટરની સુવિધા નથી આથી ૨૪ કલાક સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૬) પ્લોટ નં એ/૩૨૮/૩૨૯ સંસ્થામાં ફરજીયાત પણે મેડીકલ એમ્બ્યુલન્સ કાયમી ધોરણે આપવી અને તે મેડીકલ એમ્બ્યુલન્સમાં ટ્રેઈન મેઈલ નર્સ કાયમ માટે રાખવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૮- ઉત્પાદકતાના નોર્મ્સ-

સંસ્થા અને યુનિયન વચ્ચે પાછલા સમાધાન કરારોમાં ઉત્પાદકતાના નોર્મ્સ નિયત કરવામાં આવેલ અને તે મુજબ ઉત્પાદન આપવામાં આવે છે. સંસ્થાના મશીનરીઓ જુના થયેલ છે અને કામદાર કર્મચારીઓની વય વધેલ છે તેવામાં મશીનોમાં કોઈ નવીનીકરણ આવેલ ન હોઈ ઉત્પાદકતાના નોર્મ્સ મશીનની અને કામદારની કેપેસીટી મુજબ ૧૦૦% આપવામાં આવતા હોય હવે પછી ઉત્પાદકતાના નોર્મ્સમાં વધારો કરવાની શક્યતા ના હોઈ આથી સમાધાન કરારમાં ઉત્પાદકતા નોર્મ્સ બાબતે હવે પછી કોઈ કરાર કરવો નહિ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૯- પગારના હેડ સરખા કરવા-

તમામ કામદાર કર્મચારીઓના પગારના હેડ યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી સરખા કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૦-

બધા કામદારોને અને સ્ટાફ કર્મચારીઓને મેડીકલેઈમ નિતિમાં આવરી લેવા જોઈએ કે કેમ? મેડીકલેઈમ વીમા સહાય તેની નિવૃતી પછીના પાંચ વર્ષ સુધી મળવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૧- યુનિફોર્મ, સેફટી સુઝ, સ્વેટર, રેઈનકોટ, ટી-શર્ટ-

દર વર્ષે બે જોડ ટેરીકોટન સિલાઈ સહિતના યુનિફોર્મ સારી કવોલીટીના આપવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ દર વર્ષે ૧ જોડી લીબર્ટી વોરીયર કંપનીના

સેફટી સુઝ આપવા અને એક શર્ટ આપવો જોઈએ કે કેમ? શિયાળામાં દર બે વર્ષે સ્વેટર અથવા જેકેટ, બે ટી-શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ? ચોમાસામાં દર બે વર્ષે ડકબેક કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા ચોમાસામાં સારી કવોલીટીના સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ? દર મહીને હાથ ધોવા માટેના સાબુ/ન્હાવા માટેના સાબુ તેમજ વર્ષમાં એકવાર ૧૨ નેપકીન, કેલેન્ડર ડાયરી આ તમામ સુવિધામાં યુનિયન સાથે રાખી ચર્ચા કર્યા બાદ જ આખરી નિર્ણય લેવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૨- સર્વિસ એવોર્ડ/રીટાયર્ડમેન્ટ એવોર્ડ

સંસ્થા દ્વારા ૧૫ વર્ષ, ૨૦ વર્ષ, ૨૫ વર્ષ, અને ૩૦ વર્ષ ઉપરાંતની નોકરી કરનાર કામદારોને હાલ ચાંદીના સિકકા અલગ અલગ વજનના આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને સાથે ડોરમર પ્રોમેટ સિલ્ડ આપવું જોઈએ કે કેમ? જે કામદાર લાંબી સર્વિસ પરથી રીટાયર્ડ થાય તેવા કામદારો/ કર્મચારીઓને ૧૦ ગ્રામ સોનાનો સિકકો પરિવારની હાજરીમાં આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૩- જનરલ ડીમાન્ડ-

(૧) વિશ્વકર્મા જયંતી નિમિતે મશીનોની પુરજા કર્યા બાદ દરેક કામદારને મહાપ્રસાદ જમવાનું ફીમાં આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) ફેમીલી ટુર- હાલ ફેમીલી ટુર તરીકે ૧ દિવસની ફેસીલીટી આપવામાં આવે છે તેના બદલે ૨ દિવસ અને ૧ નાઈટ સહિતનું ફેમીલી ટુરની ફેસીલીટી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) બર્થડે ગીફટ- કામદારને બર્થડે ગીફટ પેટે રુા.૫૦૦/- આપવા અને અગાઉથી ચાલી આવતી પરંપરા મુજબ બર્થડે ઉજવવું તેમજ બર્થડે ના દિવસે સંસ્થામાં પરિવારને બોલાવી સારી હોટલમાં એક સમયનું જમવા માટેનું વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૪) લોકર રુમ- હાલમાં જે લોકરો છે તેના બદલે સારા અને મોટી સાઈઝના લોકરો દરેક કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૫) કન્યાદાન તથા લગ્ન પ્રસંગે ચાંદલો- હાલમાં ચાલી આવતી પ્રથા પ્રમાણે પુત્રીના લગ્ન વખતે કન્યા દાન આપવામાં આવે છે અને પુત્રના લગ્ન પ્રસંગે ચાંદલો આપવામાં આવે છે જેથી તેમાં વધારો કરી કન્યાદાન પેટે રુા.૧૫,૦૦૦/- આપવા અને ચાંદલા પેટે રૂા.૧૫,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ? વાર્ષિક ઉત્સવ ઉજવવામાં આવે જેમાં સંસ્થાના કામદાર/કર્મચારીઓને પરીવાર સહિત સામેલ કરવું તથા રીટર્ન ગીફટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૬) સેકન્ડ નાઈટ શીફટમાં આવનાર કામદાર/કર્મચારીનો રેસ્ટ રુમમાં આરામ કરવો હોય અથવા રાત્રી રોકાણ કરવું હોય તો તે પ્રમાણેની સુવિધા ઉપલબ્ધ કરાવવી જોઈએ કે કેમ?

(૭) સંસ્થામાં કોઈપણ કામદાર/કર્મચારીના પરીવારમાં આકસ્મીક સંજોગોમાં ઘરે જવુ હોય તેવા સમયે ઘરે જવા માટે સંસ્થામાંથી સુવિધા ઉપલબ્ધ કરાવવી જોઈએ કે કેમ?

(૮) સંસ્થાના તમામ કામદાર/કર્મચારીઓ સંસ્થામાં પોતાની વ્હીકલ લઈને આવતા હોય છે તો તેવા કામદારને/કર્મચારીઓને હેલ્મેટ આપવા જોઈએ કે કેમ? શેફટી તાર લગાવવા જોઈએ તેમજ મોટર સાયકલની પાછળની સાઈડે રેડ કલરની રેડીયમ લગાવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૯) સંસ્થાના કોઈપણ કામદાર/કર્મચારીને લાંબી બિમારી અકસ્માત પછી પોતાની ફરજ પર હાજર થાય તે દરમ્યાન કામદાર/ કર્મચારીને લાઈટ કામ માટે ડોકટર દ્વારા સુચન કરેલ હોઈ તે માટે વિવાદ ન કરતા યુનિયન અને મેનેજમેન્ટ સાથે મળીને હળવુ કામ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૧૦) સંસ્થાના કામદાર/કર્મચારીઓને આકસ્મીક બિમારી દરમ્યાન ઓ.એસ.સી.ના ડોકટર દ્વારા બહારની દવા લખવામાં આવે છે તેનો ખર્ચ સંસ્થાએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૪-

યુનિયનના કામ માટે યુનિયનના હોદેદારોને ઓનડયુટી ગણી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ યુનિયનની મીટીંગમાં તથા કોર્ટની કાર્યવાહીમાં જવા-આવવા માટે કંપનીની ગાડીની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૫- સમાધાન કરાર થયેથી ડીફરન્સના નાણાં (એરીયર્સના નાણાં) એક જ હપ્તે ચુકવવા બાબત.

કોઈક કારણોસર સમાધાન કરાર કરવામાં સમય જાય તો તેવા સંજોગોમાં તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૫ થી મળવાપાત્ર થતા તમામ નાણાંનું એરીયર્સ એક જ હપ્તામાં કામદારોને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? સમાધાન કરાર અમલમાં લાવવા ૦૬ મહિનાથી વધારોનો સમય જાય તો એરીયર્સના નાણાં ઉપર ૧૨% લેખે વ્યાજ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	આર.આર.મીસ્ત્રી	-----
૨	એલ.જી.પટેલ,	-----
૩	એ.વર્ગીસ	-----
૪	અયુબ મુલા,	-----
૫	કે.સી.પ્રજાપતિ	-----
૬	આર.કે.ટ્રેઇલર	-----
૭	પી.એમ. વસાવા,	-----
૮	બચ્ચન સીંઘ	-----
૯	શાહ છબીલભાઇ લક્ષદલભાઇ	-----
૧૦	એમ.એમ.જાદવ	-----
૧૧	ડી.કે.વસાવા	-----
૧૨	એલ.એમ.મહાલે	-----
૧૩	ટી.વી.પરમાર	-----
૧૪	ડી.જી.પ્રજાપતિ	-----
૧૫	એન.એમ.પટેલ	-----
૧૬	એસ.બી.પટેલ	-----
૧૭	ડી.બી. અંદાડીયા	-----
૧૮	કમલેશભાઇ ભીખાભાઇ પટેલ	-----
૧૯	બી.એચ.ઠાકોર	-----
૨૦	ડી.જે.વાઘેલા	-----
૨૧	સતિષ સી.પટેલ	-----
૨૨	એસ.આર.ભટ	-----
૨૩	આર.વાય દવે	-----
૨૪	એચ.બી.પટેલ	-----
૨૫	સુરેશ એસ.વસાવા	-----
૨૬	એમ.ટી.પટેલ	-----
૨૭	બી.આર.દેવરે	-----
૨૮	ઓમપ્રકાશ સીંઘ	-----
૨૯	એચ.એસ.પટેલ	-----
૩૦	એસ.કે.મોદી	-----
૩૧	શતૃઘન્હ એસ.રાઇ	-----
૩૨	કે.જી.પટેલ	-----
૩૩	યુ.પી. પ્રજાપતિ	-----
૩૪	અશોક સી.પટેલ	-----
૩૫	અશોક બી.પટેલ	-----
૩૬	રાજેશ.પી.પટેલ	-----

૩૭	જે.એસ.રાણા	-----
૩૮	રાજેશ.બી.પટેલ	-----
૩૯	જે.એલ. પટેલ	-----
૪૦	આર.એન.મહેતા	-----
૪૧	આર.જી.રાણા	-----
૪૨	બી.એન.સીંઘ	-----
૪૩	ઓમપ્રકાશ ઉપાધ્યાય	-----
૪૪	છોટુ વસાવા	-----
૪૫	જયંતી.જી.પરમાર	-----
૪૬	ઇશ્વર જી.પરમાર	-----
૪૭	આર.જે.વસાવા	-----
૪૮	રાજકુમાર કુશ્વાહ	-----
૪૯	વી.જી.પટેલ	-----
૫૦	પી.જે. પટેલ	-----
૫૧	એચ.એમ. ક્રીચ્યન	-----
૫૨	જે.આર.વાઘેલા	-----
૫૩	એમ.એન.પંડયા	-----
૫૪	એન.પી.પટેલ	-----
૫૫	બી.બી.વસાવા	-----
૫૬	કે.ડી.મીસ્ત્રી	-----
૫૭	આર.એચ.પ્રજાપતિ	-----
૫૮	એચ.એ.આચાર્ય	-----
૫૯	દીપચંદ યાદવ	-----
૬૦	આર.પી.પટેલ	-----
૬૧	રાજેશ.વી. પટેલ	-----
૬૨	દીનેશ.જી.પટેલ	-----
૬૩	આર.કે.રાઇ	-----
૬૪	જે.એમ.ગાંધી	-----
૬૫	પંચમ સીંઘ	-----
૬૬	અરવિંદકુમાર સીંઘ	-----
૬૭	એ.એ.શૈખ	-----
૬૮	હાર્દીય સીંઘ	-----
૬૯	રાજકુમાર સીંઘ	-----
૭૦	એ.કે.સીંઘ	-----
૭૧	ડી.એ.પંચાલ	-----
૭૨	દીલીપ.પી. પાઠક	-----
૭૩	કે.એમ.પરમાર	-----
૭૪	એસ.કુશ્વાહ	-----
૭૫	સી.એચ.પ્રજાપતિ	-----
૭૬	એમ.બી.પંચાલ	-----

૭૭	સી.બી.પરમાર	-----
૭૮	શીવકુમાર વર્મા	-----
૭૯	એસ.એસ.બારૈયા	-----
૮૦	આર.કે.પરમાર	-----
૮૧	કુલ બહાદુર	-----
૮૨	એમ.વી.વસાવા	-----
૮૩	આર.એન.કુશ્વાહ	-----
૮૪	સી.એસ.વસાવા	-----
૮૫	એમ.આર.મહેતા	-----
૮૬	એ.પી.ગોહીલ	-----
૮૭	ભુપેન્દ્રભાઇ કેશવભાઇ પટેલ	-----
૮૮	ડી.એમ.વસાવા	-----
૮૯	આર.એસ.ચૌધરી	-----
૯૦	બી.યુ.પટેલ	-----
૯૧	બી.એચ.પરમાર	-----
૯૨	એમ.કે.અંકલેશ્વરીયા	-----
૯૩	અરૂણકુમાર જીવનભાઇ પટેલ	-----
૯૪	એમ.એન.પટેલ	-----
૯૫	પ્રદીપ.જે.પટેલ	-----
૯૬	ડી.એન.પટેલ	-----
૯૭	એ.એચ.પટેલ	-----
૯૮	બી.બી.પ્રજાપતિ	-----
૯૯	કે.એસ.કરમાડવાલા	-----
૧૦૦	એમ.જે.વલંકાર	-----
૧૦૧	એન.ટી.રાઠોડ	-----
૧૦૨	એ.આઇ.પટેલ	-----
૧૦૩	પી.એન.રાણા	-----
૧૦૪	એમ.બી.પટેલ	-----
૧૦૫	કીરણ જે.રાણા	-----
૧૦૬	બી.ડી.સોલંકી	-----
૧૦૭	આર.જે.રાણા	-----
૧૦૮	વી.જી.ધોકીયા	-----
૧૦૯	જયેશ.બી.પટેલ	-----
૧૧૦	એસ.એચ.પ્રજાપતિ	-----
૧૧૧	શૈખ મહમદ સીરાજ સુલેમાન	-----
૧૧૨	પ્રશાંત જોગ	-----
૧૧૩	ડી.આર.પરમાર	-----
૧૧૪	ડી.કે.ચૌહાણ	-----
૧૧૫	દીલીપ.એન.પટેલ	-----
૧૧૬	રાકેશ જોગ	-----

૧૧૭	સુરેશ.એન.પટેલ	-----
૧૧૮	વિનોદ એમ.વસાવા	-----
૧૧૯	બ્રેઇલ એમ.પટેલ	-----
૧૨૦	ધર્મેન્દ્ર કુમાર	-----
૧૨૧	ડી.વી.મીસ્ત્રી	-----
૧૨૨	એમ.ડી.ખુમાણ	-----
૧૨૩	અંકુર શાહ	-----
૧૨૪	રાજેશ.આર.રાણા	-----
૧૨૫	ભરત.જી. વસાવા	-----
૧૨૬	ઇમરાનખાન એફ.પઠાણ	-----
૧૨૭	રાજારામ એસ.કુશ્વાહ	-----
૧૨૮	દીપક.વી.પટેલ	-----
૧૨૯	અર્જુન જી.વસાવા	-----
૧૩૦	રાજેન્દ્ર.બી.પાટીલ	-----
૧૩૧	રાકેશ.જી.વસાવા	-----
૧૩૨	તપન.જી.નાયક	-----
૧૩૩	કલ્પેશ.ડી. પટેલ	-----
૧૩૪	ધર્મેન્દ્ર.જી.પટેલ	-----
૧૩૫	વસાવા સુખદેવ પી.	-----
૧૩૬	મહેશ વસાવા	-----
૧૩૭	રાહુલ.ડી.વસાવા	-----
૧૩૮	પરાગ ઇચ્છાભાઇ વણકર	-----
૧૩૯	સચીન.ડી.પટેલ	-----
૧૪૦	કમલેશકુમાર બાલુભાઇ પટેલ	-----
૧૪૧	ભાવેશ.આર.વસાવા	-----
૧૪૨	ચીરાગ.આર.પટેલ	-----
૧૪૩	કૌશીક વસાવા	-----
૧૪૪	હરેશ એમ.પટેલ	-----
૧૪૫	વઇકીશન.પી.વસાવા	-----
૧૪૬	મુકેશ.આર.વસાવા	-----
૧૪૭	તેજસ.જે.પટેલ	-----
૧૪૮	જે.આઇ.પારેખ	-----
૧૪૯	વિશાલ કાયસ્થ	-----
૧૫૦	દીનેશ.જી.પટેલ	-----
૧૫૧	સંજય.ડી.પટેલ	-----
૧૫૨	શશીકાંત એમ.પટેલ	-----
૧૫૩	મહેન્દ્રસીંહ વી.સોલંકી	-----
૧૫૪	સુમીત દીનેશભાઇ ગોહીલ	-----
૧૫૫	વિરેન્દ્ર નહારસીંહ કોસમીયા	-----
૧૫૬	હાર્દીકકુમાર.આર.પટેલ	-----

૧૫૭	હેંમત એમ.પટેલ	-----
૧૫૮	મોબીન.આર.મલેક	-----
૧૫૯	જીજ્ઞેશ કે.સોલંકી	-----
૧૬૦	રાહુલ.એ.પટેલ	-----
૧૬૧	નીલેશ.ડી.પરમાર	-----
૧૬૨	મનિષ.આર.પટેલ	-----
૧૬૩	વિજયકુમાર.પી.ચૌહાણ	-----
૧૬૪	ઉપેન્દ્રકુમાર આર.પટેલ	-----
૧૬૫	જગદીશ મોહનભાઇ પટેલ	-----
૧૬૬	રાકેશ કરશનભાઇ પટેલ	-----
૧૬૭	મુકેશ રમણભાઇ પટેલ	-----
૧૬૮	નિલેશ પ્રભાકર ભીરુદ	-----
૧૬૯	જયેશ મથુરભાઇ વસાવા	-----
૧૭૦	પ્રિતેશ એમ.કાયસ્થ	-----
૧૭૧	દક્ષેશ વાય.રાણા	-----
૧૭૨	અજીતકુમાર યુ.પટેલ	-----
૧૭૩	દીનેશ.એમ.પાટીલ	-----
૧૭૪	શરદ.એન.ખૈરનાર	-----
૧૭૫	પીતામ્બર શાહુ	-----
૧૭૬	અમોલ ધરમશી પાટીલ	-----
૧૭૭	હાર્દીક કાતરીયા	-----
૧૭૮	દીપક.એસ.પરે	-----
૧૭૯	મહેશભાઇ વસાવા	-----
૧૮૦	દેવરતસીંહ ચૌહાણ	-----
૧૮૧	સતિષ.આર.વાણંદ	-----
૧૮૨	નિતીન.એમ.પ્રજાપતિ	-----
૧૮૩	દીનેશ.સી.પટેલ	-----
૧૮૪	ધર્મેશ.એલ.પટેલ	-----
૧૮૫	જશવંત એમ.પટેલ	-----
૧૮૬	કરણ.જે.મોદી	-----
૧૮૭	પરેશ.એસ.રાણા	-----
૧૮૮	પરેશ.આર.પટેલ	-----
૧૮૯	વિતેશ.જે.પટેલ	-----
૧૯૦	મીનેશ.એસ.પટેલ	-----
૧૯૧	ભાવેશ સોમાભાઇ પટેલ	-----
૧૯૨	હસમુખ.સી.વસાવા	-----
૧૯૩	પ્રજ્ઞેશ.એ.પટેલ	-----
૧૯૪	સંજય પ્રભાતસીંહ રાણા	-----
૧૯૫	લાલુ.બી.વસાવા	-----
૧૯૬	દીપક.એમ.મહાલે	-----

૧૯૭	જયેશ.આઇ.પ્રજાપતિ	-----
૧૯૮	હેતલ.જે.પટેલ	-----
૧૯૯	મેહુલકુમાર વસાવા	-----
૨૦૦	સંદીપ.પી.વસાવા	-----
૨૦૧	જસવંત વસાવા	-----
૨૦૨	સૈયદ ફરીદ અલી	-----
૨૦૩	મહેશ.જે.પાટીલ	-----
૨૦૪	શૈલેશ.એન.પટેલ	-----
૨૦૫	દીનેશ.એસ.પાટીલ	-----
૨૦૬	વિરલ પ્રજાપતિ	-----
૨૦૭	શફીક.બી.મન્સુરી	-----
૨૦૮	કીરણ.આઇ.પટેલ	-----
૨૦૯	ધવલ.એચ.મોદી	-----
૨૧૦	દીનેશ.સી.મોઢ	-----
૨૧૧	ચિંતન.એમ.મિસ્ત્રી	-----
૨૧૨	વિનોદ.એચ.યાદવ	-----
૨૧૩	દેવેન્દ્રસીંહ .સી.પ્રકડા	-----
૨૧૪	હરીશ મનુભાઇ વસાવા	-----
૨૧૫	ધર્મેશ.એમ.વસાવા	-----
૨૧૬	નીલેશ.સી. ચૌધરી	-----
૨૧૭	મહેશ.ટી.મુલ્લર	-----
૨૧૮	પરેશ.ડી.પરમાર	-----
૨૧૯	સુનિલ.સુમનભાઇ વસાવા	-----
૨૨૦	મનોજભાઇ રાજુભાઇ ચૌધરી	-----
૨૨૧	હિતેષ.એન.પરમાર	-----
૨૨૨	હિતેષકુમાર એન.ગોહીલ	-----
૨૨૩	જીતેન્દ્ર અરવિંદભાઇ રાણા	-----
૨૨૪	પ્રશાંત અરવિંદભાઇ રાણા	-----
૨૨૫	ભાવિક.બી.પટેલ	-----
૨૨૬	રાજેશ.જી.પરમાર	-----
૨૨૭	ઉપેન્દ્ર.એસ.ગજજર	-----
૨૨૮	ઘનશ્યામ.જે.પટેલ	-----
૨૨૯	ભરત.એન.પટેલ	-----
૨૩૦	રાકેશ.વી.પરમાર	-----
૨૩૧	ચિંતન.એસ.પટેલ	-----
૨૩૨	અંકુર મહેતા	-----
૨૩૩	ભાયાણી ધીરજકુમાર એસ.	-----
૨૩૪	ધર્મેશ મિસ્ત્રી	-----
૨૩૫	મુકેશ ધરમસીંહ ચૌહાણ	-----
૨૩૬	રાહુલ શાંતીલાલ વસાવા	-----

0

૨૩૭	રાજેન્દ્ર વસાવા	-----
૨૩૮	ધવલ એન.પટેલ	-----
૨૩૯	હેમંતસીંહ વિજયસીંહ ચૌહાણ	-----
૨૪૦	ચંન્દ્રકાંત એ.ગૌરવ	-----
૨૪૧	સંજય રમેશભાઇ પટેલ	-----
૨૪૨	સૈયદ તાહિર હુસૈન	-----
૨૪૩	વસાવા ધનજીભાઇ મગનભાઇ	-----
૨૪૪	કિરણસીંહ પ્રવિણસીંહ	-----
૨૪૫	હિરેન.આર.પટેલ	-----
૨૪૬	મેહુલપુરી દિનેશપુરી ગૌસ્વામી	-----
૨૪૭	રુપેશ દિનેશભાઇ મિસ્ત્રી	-----
૨૪૮	અંકિત જગદીશભાઇ પટેલ	-----
૨૪૯	રાજેશભાઇ ઇરમાભાઇ વસાવા	-----
૨૫૦	નિમેશ પટેલ	-----

ગાંધીનગર તા.૭મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૬

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

Signature Not Verified
Signed by : KAPADIYA ANANDKUMAR DAHYABHAI
Manager
Government Press & Stationery, Vadodara
Date : 2026.05.12 17:26:21 IST